

---

# Personalreferent Recruiting & Personalmarketing (m/w/d)

**Standort:** Aschaffenburg

**Art der Anstellung:** Vollzeit / Teilzeit

---

## Dafür brauchen wir Sie:

- Durchführung des Bewerbungsmanagements von der Ansprache über Sichtung und Auswahl bis zum Vertragsabschluss
- Beratung und Begleitung der Führungskräfte während des gesamten Recruiting-Prozesses
- Erarbeitung und Umsetzung von neuen Recruiting-Strategien
- Strategische Positionierung des Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt und Weiterentwicklung des Employer Brandings in Zusammenarbeit mit dem Bereich Marketing
- Koordination und Optimierung des Onboarding-Prozesses
- Pflege der Kontakte zu externen Personaldienstleistern
- Repräsentation des Unternehmens bei Recruiting-Events wie Karrieremessen und Hochschulveranstaltungen

**Ihr Ansprechpartner:**  
Christopher Fath  
Leiter Personal  
Telefon 06021 403-0

## Das bringen Sie mit:

- Studium bzw. Ausbildung mit dem Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Recruiting und Personalmarketing
- Fundierte Arbeitsmarktkenntnisse, idealerweise im Baumfeld
- Erfahrungen in der Implementierung von neue Recruiting- und Personalmarketing-Trends
- Hervorragende Kommunikationsfähigkeiten sowie professionelles und verbindliches Auftreten

## Das bieten wir Ihnen:

- Festanstellung bei einem sicheren und sozialen Arbeitgeber
- Wertschätzender Umgang, respektvolles Miteinander, engagiertes Team
- Gute Bezahlung (nach Tarif, Sozialleistungen, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld)
- Individuelle Entwicklungsperspektiven durch gezielte Schulungsmaßnahmen – fachlich und persönlich
- Dreßler-vital (Zuschuss zu Gesundheitskursen, Arbeitsplatzbrille, Fitnessstudio)
- Möglichkeit auf Sabbatical
- Corporate Benefits
- Dienstfahrrad-Leasing
- Gute Verkehrsanbindung
- Hochmodernes, angenehmes Arbeitsumfeld

